

Bilag

UDKAST

Røgfri skoletid for medarbejdere i Slagelse Kommune

Baggrund

Denne retningslinje er udarbejdet på baggrund af økonomiudvalgets beslutning den 10. december 2018 om røgfri skoletid og lovgivning om røgfrie miljøer og om E-cigaretter og er gældende for medarbejdere i Slagelse Kommune, der færdes på Slagelse Kommunes folkeskoler, specialskoler, X-Class og Ungdomsskole.

Lovgrundlag

- Lov om røgfrie miljøer, Lov nr. 512 af 6. juni 2007 med senere ændringer.
- Lov om elektroniske cigaretter m.v., Lov nr. 426 af 18. maj 2016.

Ikrafttræden

1. august 2019

Formål

Formålet med retningslinjen er at skabe klare rammer omkring røgfri skoletid for medarbejdere i Slagelse Kommune og omfatter alle medarbejdere, når de færdes på Slagelse Kommunes folkeskoler, specialskoler, X-Class og Ungdomsskole.

Rammer

- Det er ikke tilladt at ryge i skoletiden.
- Ved skoletid forstås al den tid medarbejdere i Slagelse Kommune færdes på/ved skolen.
- Røgfri skoletid omfatter alle medarbejdere i Slagelse Kommune, når de færdes på/ved skolerne.
- Hjemmearbejde og transporttid til og fra møder i skoletiden er undtaget.
- Ved ekskursioner, lejrskoler, skolerejser mv, hvor man er afsted flere dage i træk, må rygning eller anden tobaksbrug ikke foregå i den definerede skoletid. Uden for den definerede skoletid anbefales det at lave lokale aftaler, dog således, at evt. tobaksbrug ikke må være synlig for elever.
- Det henstilles, at evt. selvbetalte pauser ikke bruges til rygning. Rygning må ikke finde sted på/ved skolen.
- E-cigaretter, snus og andre tobaksvarer sidestilles med rygning. Rygning må ikke finde sted på/ved skolen.
- Slagelse Kommunes skoler skal være røgfri. Dette gælder både indendørs og udendørs alle døgnets timer, alle ugens dage og hele året rundt.
- Slagelse Kommunes medarbejdere, som ønsker at holde op med at ryge tilbydes rådgivning om rygestop igennem Slagelse Kommune.

Medarbejder og leders ansvar

- Der er tillid til, at man bakker op om beslutningen om røgfri skoletid, og at retningslinjen respekteres og efterleves blandt alle medarbejdere.
- Det er den enkelte leders ansvar at håndhæve retningslinjen.
- Alle ledere har ansvar for at rådgive og vejlede om kommunens tilbud om rygestopkursus.

Ansættelsesretlige konsekvenser

- En overtrædelse af røgfri skoletid kan få ansættelsesretlige konsekvenser. Overtrædelse kan medføre påtale eller advarsel. Gentagne overtrædelser af retningslinjerne kan medføre afsked eller i grovere tilfælde bortvisning.