

Christian Schwartz

Indførelse af Røgfri Arbejdstid (B)

Sagsnr.: 330-2018-60492

Dok.nr.: 330-2018-584863

Åbent

Kompetence: Økonomiudvalget

Beslutningstema

Forebyggelses- og Seniorudvalget orienteres om tilbagemeldinger fra arbejdspladserne på den involverende proces i forhold til evt. indførelse af Røgfri Arbejdstid og beslutter en evt. anbefaling til Økonomiudvalget.

Baggrund

Efter indstilling fra Forebyggelses- og Seniorudvalget besluttede Økonomiudvalget på møde den 10. september 2018 at sætte en involverende proces i gang i alle MED-udvalg med henblik på at drøfte Røgfri arbejdstid.

Processen blev tilrettelagt, så alle MED-udvalgene modtog en mødepakke den 18. september 2018 bestående af:

- Notat – baggrund for indførelse af Røgfri Arbejdstid
- Sagsfremstilling til de politiske udvalg
- Sagsfremstilling til HovedMED
- Den gældende personalepolitiske retningslinje om rygning vedtaget af HovedMED
- Spørgsmål til MED-udvalgene vedr. Røgfri arbejdstid
- Følgebrev til mødepakken

Ved fristen udløb den 31. oktober 2018 havde 71 MED-udvalg valgt at give tilbagemelding på drøftelserne omkring Røgfri Arbejdstid.

Der tegner sig ikke et entydigt billede af tilbagemeldingerne. En del tilbagemeldinger henviser til den gældende personalepolitiske retningslinje og lovgivningen som værende tilstrækkelige, mens andre bakker op omkring indførelse af Røgfri Arbejdstid. Enkelte MED-udvalg har valgt ikke at give en anbefaling.

Flere vælger at kommentere indførelse af Røgfri arbejdstid i relation til hjemmearbejde og møder/kurser.

Retligt grundlag

Lov om røgfri miljøer.

Personalepolitisk retningslinje om rygning.

Rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse.

Handlemuligheder

Forud for en endelig beslutning om indførelse af Røgfri Arbejdstid skal der gennemføres en høring i alle MED-udvalg, hvor medarbejderne får mulighed for at afgive bemærkninger til konkrete retningslinjer for en Røgfri arbejdstid.

Retningslinjerne bør som minimum beskrive:

- Omfanget af Røgfri arbejdstid. Fx i forhold hjemmearbejde, møder mv.
- De påtænkte konsekvenser ved overtrædelse af forbuddet mod rygning
- Proces i forhold til indførelse af beslutningen
- Præcisering af, hvem der er omfattet. Er det alle ansatte i kommunen, eller omfatter beslutningen også fx brugere/borgere.

Vurdering

Såfremt udvalgene beslutter at arbejde videre med indførelse af Røgfri Arbejdstid, bør der udarbejdes et forslag til retningslinjer samt proces for indførelsen. Der bør i processen gives god mulighed for at forberede arbejdspladsen til Røgfri Arbejdstid bl.a. ved tilbud om rygestop forløb for rygere. Ligeledes skal samarbejdspartnere, borgere mv., som kommer på arbejdspladsen orienteres.

Økonomiske og personalemæssige konsekvenser

Ved indførelse af Røgfri Arbejdstid kan der forventes udgifter i forbindelse med evt. hjælp til rygestop mv.

Konsekvenser for andre udvalg

Ingen bemærkninger.

Indstilling

Erhvervs- og Arbejdsmarkedsdirektøren indstiller,

- 1. at** Udvalget, på baggrund af den involverende proces, drøfter Røgfri Arbejdstid med henblik på evt. anbefaling til Økonomiudvalget om indførelse af Røgfri Arbejdstid.

Beslutning i Forebyggelses- og Seniorudvalget den 6. december 2018:

Fraværende:

At 1: Udvalget beslutter anbefaling til Økonomiudvalget om indførelse af Røgfri Arbejdstid. Udvalget ønsker, at der udarbejdes en implementeringsplan og retningslinjer for indførelse af røgfri arbejdstid senest 1. januar 2020.

(V) og (O) stemmer imod og anbefaler, at rygeloven følges.

(V) og (O) ønsker, at sygefravær, arbejdsglæde og større medarbejdertrivsel samt vel-fungerende hjemme- og sygepleje prioriteres, fremfor at bruge ressourcer på indførelse af røgfri arbejdstid. (V)

og (O) har endvidere taget hørings svarene til efterretning, hvor en overvægt af medarbejderne svarer, at de ønsker enten at fastholde den nuværende rygepolitik, at rygeloven følges eller at en central beslutning om røgfri arbejdstid er for indgribende for medarbejdernes ret og frihed til selvbestemmelse.

Bilag

330-2018-585510	Oversigt Røgfri arbejdstid - tilbagemeldinger
330-2018-494954	personalepolitisk_retningslinje_om_rygning

Beslutning i Økonomiudvalget den 10. december 2018:

Fraværende:

At 1 - Udsat til Økonomiudvalgets møde i januar 2019 med henblik på udarbejdelse af nyt revideret forslag. Kommentarer fra HovedMed inddrages.

Økonomiudvalget ønskede svar på, hvorfor man har tilsluttet sig Trygfondens Partnerskab inden politisk behandling i fagudvalg.

Viillum Christensen (I) ønskede ikke et centralt forbud, men at man kan tale sig til rette lokalt.